



LE RASSEMBLEUR DE LA CÔTE



FERMETURE DE G.E. À SEPT-ÎLES

DANS CE NUMÉRO :

FERMETURE À SEPT-ÎLES	1
ÉDITORIAL	2
HORAIRES DE FACTION	2
PROJET DE LA RIVIÈRE ROMAINE	2
BILAN DES ÉTATS GÉNÉRAUX	3
PROTOCOLE ENTRE CSN ET FTQ	4
GINETTE HARRISSON	

SOMMAIRE :

- Fermeture de GE à Sept-Îles, compagnie implantée depuis plus de 40 ans
- Les horaires de faction des paramédics
- La Rivière Romaine: Le BAPE est dans la région

Vers le milieu des années 60, Montreal Armature Works Ltée ouvrait ses portes à Sept-Îles, alors qu'à ce moment, l'accréditation syndicale était détenue par les machinistes. Les travailleurs optèrent pour la CSN en 1974. C'est en 1987, que l'entreprise devient Générale Électrique.

Lors de l'annonce de la fermeture, on comptait 19 employés s'affairant à remonter des moteurs électrique de toutes sortes. Il fut un temps, à l'époque des camions 772 à roues électriques, où l'on pouvait compter plus d'une trentaine d'employés, mais le changement technologique des roues sur ces camions diminua le volume de travail.

Le syndicat a eu à faire face à une semaine de grève pour le rattrapage du coût de la vie, qui donna au bout du compte 0,25¢/l'heure et une autre grève d'un mois en 1976 s'ensuivit.

Certes, il y a eu également des mises à pied, mais tous

ont été rappelés. Il y avait une excellente atmosphère de travail et les relations avec l'employeur étaient bonnes.

Suite à l'annonce de la fermeture survenue le 26 septembre 2007, les travailleurs ont offert à G.E. de racheter l'usine de Sept-Îles, mais en vain, ils ont essuyé un refus.

La raison de la fermeture de l'usine de Sept-Îles n'est pourtant pas reliée à un manque de rentabilité, mais simplement pour rationaliser leurs opérations et c'est alors que la décision fut prise et on opta pour la fermeture de Sept-Îles.

Malgré cette annonce, le travail ne cesse de rentrer à l'usine de Sept-Îles. Au début du mois de juin, on a refusé du travail et on a dû envoyer le tout à Montréal. En même temps, un avis de mise à pied était donné aux travailleurs leur indiquant la possibilité de mise à pied à compter du 8 août 2008.

Les opérations se sont terminées vers le 15 septembre

2008 pour la Compagnie Générale Électrique de Sept-Îles. Le travail qui se faisait localement sera dorénavant envoyé à Montréal au détriment de la clientèle et de l'économie de Sept-Îles et ce, dans le seul but de maximiser encore plus les profits de G.E.

Vous voulez savoir ce qui va arriver à nos membres? Quelques uns partiront à la retraite (comme le soussigné d'ailleurs), d'autres se sont déjà trouvé du travail et d'autres en feront la recherche incessamment.

Merci et solidarité!



Richard Potvin, président

Syndicat des employé-e-s de la Compagnie Générale Électrique du Canada Ltée (CSN)

ÉDITORIAL

Bonjour à toutes et à tous



En cette période de l'année où nos journées et nos semaines passent à la vitesse de l'éclair, il faut quand même prendre le temps de mettre à l'agenda deux dossiers primordiaux: la solidarité syndicale et notre devoir de citoyen.

Depuis plusieurs années, les conditions de travail se détériorent, soit à cause de la pénurie de main-d'œuvre, des augmentations salariales insignifiantes, ou même les gels salariaux, et pire encore, les fermetures d'entreprises qui se soldent par des mises à pied massives, pensons chez-nous aux travailleurs forestiers et à ceux de Générale Électrique de Sept-Îles. Ajoutons à cela les décrets qui se multiplient pour conclure les négociations et la privatisation dans plusieurs secteurs d'activités. Le passé n'étant pas très rassurant, je vous appelle à exercer votre droit de vote le 8 décembre prochain pour qu'ensemble nous choissions avec qui nous devons négocier dans un très proche avenir nos conventions collectives, la relance manufacturière et forestière, la crise économique qui nous affecte tous collectivement. L'héritage que nous laisse ce gouvernement et le mécontentement de l'ensemble des travailleurs du Québec devraient se répercuter au niveau du vote le 8 décembre.

Par l'exercice de votre droit de vote, vous pouvez exprimer votre désaccord. Cependant, d'ici à des jours meilleurs, en cette période de festivité, l'importance de contribuer au 25\$ de solidarité et au panier de Noël sont des gestes qui redonnent espoir et courage à des travailleuses et travailleurs en difficulté. Alors, soyons généreux, ensemble tout est possible et n'oublions pas le 8 décembre, toutes et tous aux urnes pour l'avenir des travailleuses et travailleurs, pour l'avenir du Québec.

Lise Robichaud, présidente

QUINZE MILLE FOIS MERCI!

Quel bonheur de voir les véhicules des paramédics finalement stationnés dans des lieux stratégiques permettant d'améliorer le temps réponse en cas de situation d'urgence. Depuis cet automne, les horaires de faction ont fait place à des horaires à l'heure. Cet objectif a été atteint en grande partie grâce à la campagne syndicale « Tenez bon », portée dans notre région par le RETAQ, la FSSS, le Conseil central Côte-Nord, l'ensemble de nos syndicats et de la population, qui tous ensemble se sont mobilisés par la signature de pétitions (plus de 15 000 signatures), de cartes postales et leur participation en grand nombre aux

actions régionales.

La mise en place de ce projet à Baie-Comeau, par ses éventuels résultats qui ne pourront être que positifs, sera garante de l'implantation d'horaires à l'heure et de redéploiement des véhicules ambulanciers du secteur de Sept-Îles comme prochaine étape. Un dossier à suivre avec attention.

Lise Robichaud

LA RIVIÈRE ROMAINE ,
UN PROJET STRUCTURANT

Le Conseil central Côte-Nord a très rapidement donné son appui à ce projet, allant même jusqu'à intégrer la coalition formée au printemps pour promouvoir sa réalisation. Dans un contexte de « quasi-récession », il est du devoir de l'état et de ses sociétés de mettre en place, voire de devancer des projets créateurs d'emplois et économiquement viables comme celui-ci. Je pense entre autres à la création de 950 emplois directs pour chacune des 11 années de la réalisation du projet, ou encore l'investissement de plus de 1.3 milliard de dollars dont 100M\$ à être versés à la MRC de la Minganie. En reliant la route 138 aux quatre aménagements projetés par une nouvelle route de 150 kilomètres, le projet ouvrira de nouvelles perspectives

pour l'exploitation minière et forestière. Pensons aussi à la possibilité d'accroître l'offre touristique et la rétention des touristes et particulièrement des croisiéristes en Minganie. Quant aux impacts environnementaux, je n'ai aucun doute que ceux-ci seront balisés par les conclusions du BAPE. En terminant, posons-nous la question suivante: Pouvons-nous rejeter sans autres considérations, un projet aussi structurant sans proposer des alternatives aux nord-côtiers, qui permettraient de vivre décemment sur le territoire? Poser la question c'est y répondre, c'est pourquoi nous appuyons le projet la Romaine.

Réjean Bradley

Conseiller syndical
SAMVR



BILAN DES ÉTATS GÉNÉRAUX

Le 3 juin dernier se tenait à Havre St-Pierre les états généraux sur la mobilisation et la vie syndicale. Une dizaine de syndicats, représentés par 23 personnes ont participé à ce forum organisé par le Conseil central Côte-Nord.

On se souviendra que c'est à la demande de plusieurs syndicats qui éprouvent des difficultés de mobilisation et de participation à la vie syndicale qu'est née cette initiative.

Lors des échanges, 3 grands thèmes ont été abor-

dés, soit dans un premier temps, un constat des réalités vécues par les syndicats. Par la suite, les syndicats ont été invités à partager des idées novatrices et originales qui ont été mises de l'avant pour améliorer la vie syndicale. Par la suite, nous avons demandé aux syndicats comment les instances de la CSN peuvent les aider à améliorer la vie syndicale.

Même si nous avons souhaité une plus grande participation, on peut quand même dire que la tenue de ces états généraux a été un succès. Un rapport et des proposi-

tions vous seront donc soumis lors de la prochaine assemblée générale du conseil central qui aura lieu le 3 décembre 2008 dans la poursuite des travaux pour améliorer la vie syndicale de nos syndicats.

En terminant, il nous faut remercier tout particulièrement nos camarades de Havre St-Pierre pour leur accueil chaleureux.

Anne Gauthier,

Salariée SAMVR



J'ai des valeurs...

J'investis où ça compte!

FONDATION
CSN POUR LA COOPÉRATION
ET L'EMPLOI

Toute l'équipe du Conseil central Côte-Nord profite de cette occasion pour vous souhaiter de passer de Joyeuses Fêtes et vous souhaite une bonne année 2009. Beaucoup de travail nous attend, revenez-nous en grande forme!



LES ÉTATS GÉNÉRAUX EN IMAGES



PROTOCOLE ENTRE LA CSN ET LA FTQ

Le 26 octobre dernier, à la suite de débats qui ont eu cours dans leurs instances respectives, la CSN et la FTQ ont convenu d'un protocole de fonctionnement sur certains enjeux prioritaires. Nous devons reconquérir un véritable droit de négocier pour plus de 400 000 personnes. L'exercice en cours avec le conseil du trésor afin de réviser le régime de négociation dans le secteur public constitue une occasion à ne pas manquer. Le protocole d'entente entre la CSN et la FTQ vise une collaboration afin de conclure avec succès cet exercice car les conventions collectives viennent à échéance en mars 2010. La CSN et la FTQ conviennent également, tout en respectant le droit au libre choix d'association, de ne faire **aucune sollicitation** l'une par rapport à l'au-

tre dans les secteurs publics et parapublics. Nous éviterons ainsi des luttes fratricides permettant de consacrer plus d'énergie à la consolidation et au soutien du rôle des représentants des syndicats.

Par cette démonstration d'unité syndicale, elles veulent accentuer les efforts consacrés au développement économique et social de leurs membres respectifs. Les deux organisations syndicales profiteront aussi de l'occasion pour revaloriser le syndicalisme en général, l'action syndicale et l'intérêt d'être syndiqué.

Lise Robichaud

Pour nous joindre
www.csn-cote-nord.com

VOLTIGE
IMPRIMERIE · GRAPHISME · WEB

876, rue Bossé
Baie-Comeau (Québec) G5C 1L6
Tél.: (418) 589-2389
www.voltige.ca

CONSEIL CENTRAL CÔTE-NORD

999, rue Comtois
Baie-Comeau (Québec) G5C 2A5
Téléphone: (418) 589-2608
Télécopie: (418) 589-6873

690, boul. Laure, bureau 10
Sept-Îles (Québec) G4R 4N8
Téléphone : (418) 962-5571
Télécopie : (418) 968-0815
Messagerie : cccnbc@globetrotter.net

L'équipe de la rédaction:

Manon Verreault Courriel: cccnsecretariat@globetrotter.net

Hélène Girard Courriel: helene.girard@csn.qc.ca

S.V.P. faites parvenir vos articles à une de ces adresses

Merci!



*JOYEUX NOËL ET
BONNE ANNÉE
2009!!!*



Présentation des élu-es et salarié-es de la CSN

**Au cours du mois de mai dernier, nous avons eu à vivre une grande perte à la CSN, soit celle de la camarade Ginette Harri-
sson. Pour cette parution du journal, c'est de Ginette dont je vais vous entretenir.**

Embauchée à la CSN le 11 novembre 1974, Ginette a dû alors se résoudre à quitter un emploi qu'elle occupait chez Hydro-Québec. Elle avait alors 21 ans, aucune expérience syndicale à son actif, elle a su très vite s'adapter à sa nouvelle réalité, car à l'époque elle avait été embauchée par la FNSBB-CSN (Fédération nationale des syndicats du bâtiment et du bois) qui par la suite est devenue la CSN-Construction.

Femme dotée d'un fort caractère et tout le monde le reconnaîtra d'ailleurs, elle a su, de main de maître se tailler une place à la CSN. Ginette a été pour plusieurs d'entre nous, salarié-es et élu-es, une ressource inestimable de compétences et ce, dans tous les domaines. En effet, en 34 années de service bien sonnées, elle en a vu passer du monde, de toutes les sortes et pour tous les goûts.

Oui, elle était fière de sa carrière, mais ce dont elle était le plus fière est sans contredit, sa fille Joannie, son trésor, son amour. Quand on a la chance de la rencontrer, on s'aperçoit très vite que Ginette avait de quoi en être fière, tout le monde l'aime. Toute sa vie, Ginette a travaillé pour assurer à sa fille un avenir stable et confortable. Avec la force de caractère qu'elle lui a donnée, soyez assuré qu'elle y arrivera, c'est une battante, tout comme sa mère.

Je terminerai en vous disant que nous avons eu beaucoup de peine suite à son décès. Ginette a travaillé une bonne partie de sa vie pour pouvoir aspirer à vivre une retraite; retraite qu'elle s'appropriait à prendre le 1er juillet de cette année. Malheureusement, elle n'aura pas pu en profiter, la maladie aura malheureusement eu le dernier mot.

Ginette, tu auras été pour moi une source d'inspiration, une source d'énergie extraordinaire, car même après 34 ans de loyaux services, tu avais toujours le feu sacré.

On ne t'oubliera jamais Ginette

De ton amie et consoeur de travail,

Hélène Girard XXXXX

